

Fecha de descarga: 17/01/2025

Número de concurso 682**Resumen**

La Intendencia de Montevideo llama a Concurso Abierto de oposición y méritos para confeccionar una lista de prelación para cubrir futuros cargos de ingreso a la Carrera ALBAÑIL DE OBRA.

Período de Inscripción Lun, 12/12/2011 - 12:00 hasta el Vie, 23/12/2011 - 12:00**Descripción**

La Intendencia de Montevideo llama a Concurso Abierto de oposición y méritos, a ciudadanas y ciudadanos, para confeccionar una lista de prelación para cubrir futuros cargos de ingreso a la Carrera 1302 – **ALBAÑIL DE OBRA**, perteneciente al Escalafón Obrero, Subescalafón Oficial, Nivel de Carrera V, con destino a diferentes dependencias de la Intendencia de Montevideo según sea definido por el Departamento de Gestión Humana y Recursos Materiales.

Nómina de prelación lista de prelación**Bases**[Bases del Llamado](#) (pdf - 74.75 KB)**Documentos**[Citación para la Acreditación de Comprobantes de Requisitos Obligatorios](#) (pdf - 10.98 KB)[Tipos de Prueba y Fecha de la Primera Prueba](#) (pdf - 69.7 KB)[Comunicado Importante](#) (pdf - 9.05 KB)[Resultados Prueba Escrita y Citación Prueba Práctica](#) (pdf - 12.94 KB)[Resultados Prueba Práctica y Citación para la Presentación de la Carpeta de Méritos](#) (pdf -

12.06 KB)

[Planilla de Resultados de Pruebas](#) (pdf - 13.05 KB)[Planilla de Resultados de Méritos](#) (pdf - 10.02 KB)

Fecha de descarga: 17/01/2025

- [Planilla de Resultados Finales](#) (pdf - 9.04 KB)
- [Resolución de Lista de Prelación N° 3780/12.](#) (pdf - 97.89 KB)
- [Resolución de contratación N° 5046/12.](#) (pdf - 94.86 KB)
- [Resolución de contratación N° 392/13.](#) (pdf - 87.72 KB)
- [Resolución de Contratación N° 1178/13.](#) (pdf - 34.58 KB)
- [Resolución N° 1735/14](#) (pdf - 88.54 KB)
- [Resolución de Contratación N° 2696/13.](#) (pdf - 35.23 KB)
- [Resolución de contratación N° 4450/13](#) (pdf - 96.57 KB)
- [Resolución de contratación N°664/18](#) (pdf - 170.36 KB)
- [Resolución de contratación N°4525/18](#) (pdf - 68.89 KB)