



División Administración de Personal
Servicio Administración de Gestión Humana
Unidad de Selección y Carrera Funcional

Montevideo, 15 de setiembre de 2016.-

CONCURSO ABIERTO N° 1047 – PU/16
INGENIERO/A CIVIL perfil Hidráulica – Ambiental y/o INGENIERO/A QUÍMICO/A
para confeccionar una lista de prelación para cubrir futuros cargos de ingreso a la
Carrera Carrera 5214

El tribunal del concurso estudio la documentación entregada por los/as postulantes acreditando la formación y/o experiencia en la realización de estudios de impacto ambiental. Constatando que todos/as cumplen con el requisito obligatorio.

Se comunica entonces a los/as postulantes inscriptos/as en el referido concurso, los tipos de pruebas definidos por el Tribunal del llamado y el puntaje máximo asignado a las mismas:

TIPOS DE PRUEBAS:

1) PRESENTACIÓN DE TRABAJO ESCRITO:

(Puntaje máximo: **50 pts**)

2) PRUEBA ORAL: Constará de preguntas sobre el trabajo presentado y otras en relación al perfil del cargo.

(Puntaje máximo: **50 pts**)

Cada una de las pruebas posee carácter eliminatorio. El puntaje mínimo de aprobación de cada una de las pruebas es del 65% (sesenta y cinco por ciento) del puntaje máximo previsto.

QUIEN NO SE PRESENTE A ALGUNA DE LAS PRUEBAS QUEDARÁ AUTOMATICAMENTE ELIMINADO/A DEL CONCURSO.



FECHA DE PRESENTACIÓN DEL TRABAJO ESCRITO

El día **viernes 30 de setiembre de 2016** se publicará la fecha máxima de presentación del trabajo. Así como también el tema, formato de entrega y condiciones generales a tener en cuenta por los postulantes.

MATERIAL PARA LAS PRUEBAS

Se publicará en la sección Bibliografía.

CONSIDERACIONES GENERALES

Se recuerda tal como lo establecen las Bases del llamado, que toda la información referida a las distintas instancias del Concurso será publicada en la web de la Intendencia de Montevideo, siendo el único medio válido por el cual se realizarán todas las comunicaciones y notificaciones pertinentes. Será de estricta responsabilidad de los/as postulantes mantenerse informados/as al respecto.