

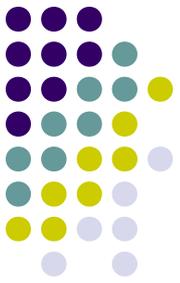
Carrera funcional

**Programa de Certificación de conocimientos y
habilidades para Obreros**

Octubre-Noviembre 2013



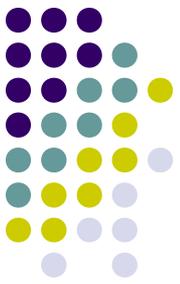
Funcionario/a departamental



Persona designada para ocupar el cargo cuyo rango y remuneración se hayan previsto en el **Presupuesto** General Departamental.

El desarrollo de la Carrera Funcional se prevé para funcionarios/as **presupuestados/as**, por lo que **contratados (*)**, pasantes y becarios no tienen previsto la movilidad de carrera por promociones o concursos de ascenso.

Composición del Esc. Obrero por régimen de contratación.

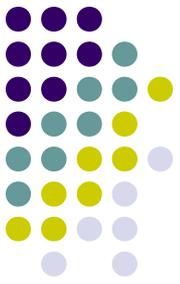


Funcionarios/as Activos/as

Sistema Cubo de RR HH

Escalafón	Régimen Contratación	09 / 2010	09 / 2013
Esc. Obrero	10 - Presupuestado	2.621	2.390
	31 - Contratado	482	951
Total		3.103	3.341

Proceso de transformación de la gestión de los Recursos Humanos 1990-2010



Etapas:

1990-1995

Diagnóstico de la situación.

Ordenamiento e informatización.

Recuperación salarial.

1995-2000

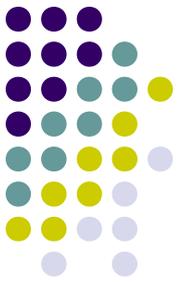
Reestructura ocupacional y retributiva.

Nuevas normas para ingreso, promociones y ascensos.

Manual de Carreras, Manual de Cargos de Conducción.

Estudio y propuesta de Dimensionado de Puestos de Conducción.





Etapas:

2000-2005

Fortalecimiento de la Conducción.

Capacitación continua.

Comunicación interna.

Focalización en el Ciudadano.

2005-2010

Recambio generacional, retiros incentivados e ingresos.

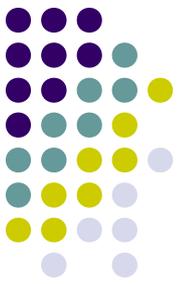
Continuidad en los procesos de calificación.

Participación de los funcionarios en los Planes de Gestión.

Aprobación de Marco Normativo del tercer Nivel de Gobierno.



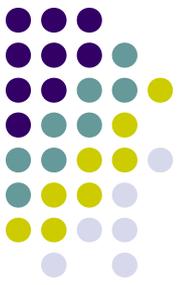
Aportes a la transformación de la gestión humana. Período 2010-2015



- Recambio generacional.
jubilación por retiro incentivado de 1.000 funcionarios aproximadamente e ingreso en 2012 de 850 y 2013 de 185 ciudadanos
- Disminución de inequidades retributivas.
(Compromisos de Gestión)
- Actualización del Sistema de Recursos Humanos.
(SGH)
- Fortalecimiento de la Gestión de los Servicios.
- Mejora en los proceso de Trabajo.
- Concursos Internos, Ascenso y Jefatura/Promociones.
- Programas de Certificación de Conocimientos y Habilidades para Obreros O1. (2012 a 80 func.)



Ingresos al Escalafón Obrero por año.



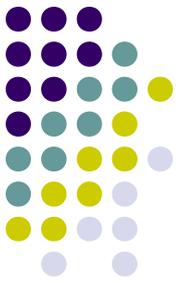
Altas-Funcionarios/as Activos/as
Sistema Cubo de RR HH al 30/9/2013

Subescalafón	Sexo	2011	2012	09/2013
O1 - Auxiliar	Masculino	13	389	109
	Femenino	32	96	42
O3 - Oficial	Masculino	12	124	37
	Femenino	2	6	2
O4 - Técnico	Masculino	6	46	4
TOTAL		65	661	194

Tercer Nivel de Gobierno

A Nivel Nacional Leyes N° 18.644 y 18.567

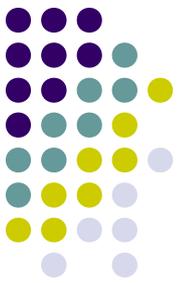
A Nivel Departamental Decreto JDM N° 33.209



*Art. 26 Los funcionarios y funcionarias que presten servicios en los Municipios se registrarán por el **mismo** estatuto en materia de ingreso, permanencia y demás particularidades *laborales (derechos y obligaciones)* que el resto del personal del Gobierno Departamental.*

*Art. 27 Los funcionarios que cumplan tareas a cargo de los Gobiernos Municipales pertenecerán al **contingente** departamental de recursos humanos.*



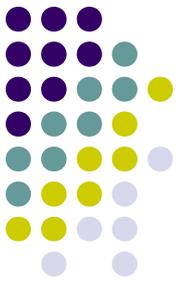


Art. 27 La asignación de recursos humanos a cada Gobierno Municipal será decidida por el Gobierno Departamental en función de sus cometidos, de los objetivos del sistema y los planes de desarrollo municipal.

$$\text{OBREROS (set. 2013)} = \left\{ \begin{array}{l} \text{Municipios: 827} \\ \text{No Municipios: 2.514} \\ \hline \text{Total 3.341} \end{array} \right.$$



Barredoras de los Municipios



Proceso de Reclutamiento y Capacitación interna entre funcionarios/as de los Subesc. 01 y 02.



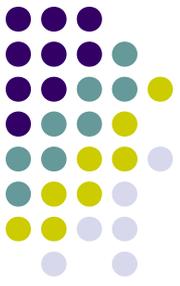
Período de prueba de desempeño práctico de 3 meses



Pasaje a la Carrera 1311 Op./Conductor de Veh. Equip.

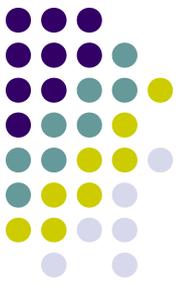


Sistema Integrado de Carreras y Remuneraciones SIR



El 1° de abril de 1997 entró en vigencia el Sistema Integrado de Carreras y Remuneraciones (SIR) en la Intendencia de Montevideo, diseñado e implementado a través de un convenio con la Organización Internacional del Trabajo (OIT)

A la estructura relacional del SIR, se adicionan los aspectos dinámicos del mismo, a través de la normativa relativa a ingresos, promociones, ascensos y los reglamentos de concursos y calificaciones.



¿Qué es el SIR ?

Se basa en un Estructura Relacional e Integrada de **Escalafones, Subescalafones, Carreras y Niveles de Carrera**, articulados con una **Escala Salarial**.

Constituye el eje y referencia central desde donde se estructura la carrera funcional de los funcionarios (presupuestados) de la I.M., escenario para:

Sistema de ascensos y promociones

Evaluación de desempeño

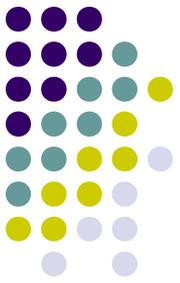
Capacitación y desarrollo

Programas de Certificación de Conocimientos y

Habilidades



SIR- Escalafones

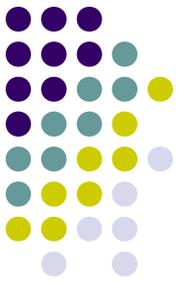


ESCALAFONES grandes grupos ocupacionales homogéneos que se definen en función de las características principales de las actividades que comprenden y de las exigencias generales para su desempeño en cuanto a conocimientos y habilidades.

Ejemplos del grupo:



SIR- Subescalafones

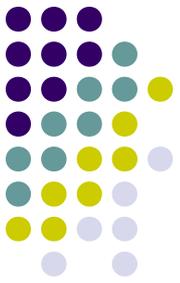


SUBESCALAFONES aquellos subgrupos ocupacionales contenidos dentro de cada Escalafón que se definen con mayor especificidad en función del tipo de tareas a realizar y de los conocimientos y habilidades particulares requeridas para su ejecución.

Ejemplos del Subescalafón Obrero:



SIR- Carreras



CARRERAS aquellas ocupaciones comprendidas dentro de cada subescalafón, que agrupan conjuntos de cargos con semejanza en sus contenidos, funciones, responsabilidades y requisitos de conocimientos teórico/prácticos para su desempeño.

Ejemplos del grupo de Carreras Obrero:



Clasificación de Carreras-Esc. Obrero



Obrero

CLASIFICACION DE CARRERAS

ESCALAFON OBRERO

OPE/VERSIÓN 07/2013

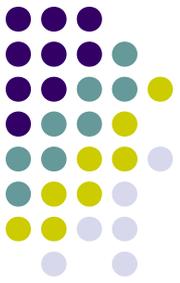
Dfo. Jta. Depsta N° 27.450 DE 19/12/1985, Dfo. N° 30.034 de 17/10/2002, Dfo. N° 31.655 de 05/05/2006, Dfo. N° 32.265 de 30/10/2007

O 1 AUXILIAR	O 2 OFICIAL PRACTICO	O 3 OFICIAL	O4 TECNICO
1100 Operario Auxiliar	1200 Operario Práctico	1300 Operario Oficial	1400 Operario Técnico
1101 Auxiliar Atención al Público y Apoyo	1201 Alambrador (o)	1301 Afilador de Herramientas	1401 Carpintero
1102 Auxiliar General y de Higiene Ambiental	1202 Auxiliar de Usinas de Incineración	1302 Albañil de Obra	1402 Electricista
	1203 Balancero (e)	1303 Cocinero	1403 Electricista Automotriz
	1204 Camionero (e)	1304 Conductor de Automotores	1404 Electrotécnico
	1206 Cerrajero (C)	1305 Controlador Despachante de Materiales y Herramientas	1405 Mecánico Automotriz
	1208 Operador Heliografista	1306 Chapista	1406 Mecánico de Mantenimiento
	1209 Operador Servicios Automotores	1307 Enlutador	1407 Operador de Maquinaria Vial y de Saneamiento
	1211 Peluquero	1308 Herrero/Soldador	1408 Sanitarista
	1212 Pintor de Obra	1309 Jardínero	
	1213 Práctico de Mantenimiento	1311 Operador /Conductor Vehículos Equipados	
	1214 Vidriero (C)	1312 Operador Red de Saneamiento	
	1215 Vigilante/Sereno	1313 Operador de Usinas	
	1217 Operador de Servicios Generales	1314 Pintor de Vehículos	
	1218 Guardiac de Plaza	1315 Radiadorista	
		1316 Recauchutador	
		1317 Reparador Vial	
		1318 Sepulturero	
		1319 Tapicero	
		1320 Guardaparque	
		1321 Desinfectador	
		1322 Cuidador de Animales	

o = Ocas al vaosr

NUMERO TOTAL DE CARRERAS: 49

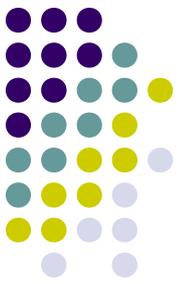
SIR- Niveles de Carrera



Son las distintas etapas en la trayectoria personal del funcionario dentro de una Carrera, *potencialmente* posibles de alcanzar de acuerdo exigencias definidas por Normativa.

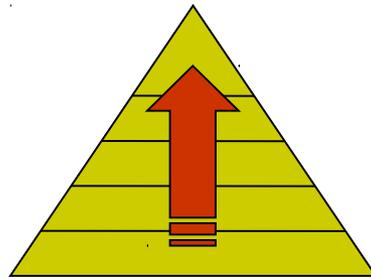
Estas etapas comprenden 5 niveles en las Carreras del Escalafón Obrero:

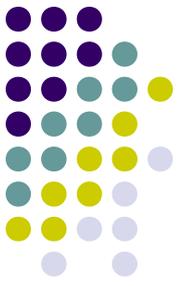
- I Experto**
- II Sólidamente experimentado**
- III Experimentado**
- IV Medianamente experimentado**
- V Poco experimentado**



Estos Niveles de Carrera o etapas, no establecen niveles automáticos sino que señalan *posibilidades* de avance en la Carrera; tampoco constituyen reglas estrictas sino pautas generales. Promoción/Concurso.

En consecuencia, el tránsito del funcionario a través de los niveles previstos (V, IV, III, II y I) podrá variar en función de la capacidad y el desempeño de cada uno.





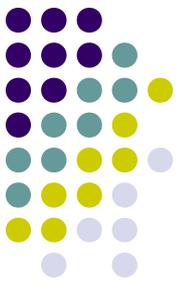
SIR y Escala salarial

La Estructura Relacional, se integra en una única Escala Salarial (vigente desde 1/10/2013 - Ajuste 4,45%)

Grado salarial	Monto x 4 horas	Monto x 6 horas	Monto x 8 horas	Grado salarial	Monto x 4 horas	Monto x 6 horas	Monto x 8 horas
1	10.055	15.087	20.117	12	21.305	31.960	42.615
2	10.337	15.506	20.672	13	23.809	35.715	47.618
3	10.677	16.016	21.357	14	26.616	39.925	53.234
4	11.298	16.947	22.595	15	29.784	44.673	59.565
5	11.868	17.802	23.736	16	33.306	49.959	66.614
6	12.708	19.061	25.413	17	37.259	58.888	74.519
7	13.608	20.416	27.221	18	41.606	62.407	83.211
8	14.803	22.204	29.603	19	46.552	69.830	93.105
9	15.876	23.815	31.753	20	52.296	78.444	104.592
10	17.256	25.885	34.516	21	58.585	87.878	117.170
11	19.090	28.634	38.182	22	60.581	90.873	121.163



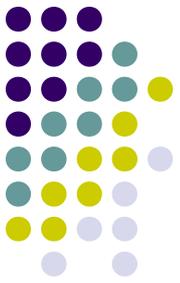
Dinámica del Sistema- Desarrollo de la carrera Funcional



Para hacer efectiva la movilidad en la estructura, se desarrollan los sistemas de :

- ✓ ***Ingresos***
- ✓ ***Ascensos***
- ✓ ***Promociones***
- ✓ ***Calificaciones***
- ✓ ***Concursos Internos***
- ✓ ***Programa de certificación de conocimientos y habilidades para Obreros del Subescalafón Auxiliar - 01 Año 2013 y anteriores***

Antecedentes de Programas Esc. Obrero años 2007 - 2013



- **2007-2008**

440 -Funcionarios/as que revistaban presupuestalmente en los Esc. Obrero, Administrativo y Especialista Profesional modificaron su cargo presupuestal por Carreras del Esc. Obrero.
-Convenio UTU-IM

- **2010**

235 Funcionarios/as ingresados a partir del año 2007 en dependencias donde se desarrollan oficios propios de la IM como Operador Red de Saneamiento, Reparador Vial, Sepulturero, Operario Auxiliar de Animales.

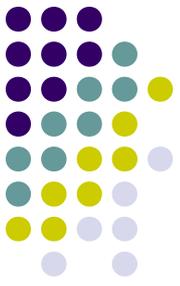
- **2012**

80 Funcionarios/as cambiaron de Carrera por anterior Programa de Certificación de Conocimientos y Habilidades para Obreros del Subescalafón Auxiliar.

Capacitación a través del Centro de Formación y Estudios + Comisiones de Certificación de Conocimientos y Habilidades



Programa de Certificación de Conocimientos y Habilidades para Obreros del Sub. Auxiliar O1 Año 2013

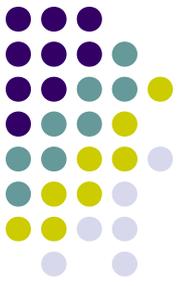


Requisitos para el cambio de Carrera - Res. 4601/13

- Presupuestado o Contratado (!!!)
- Ingreso por Concurso N° 258-O1/06 o 679-O1/11
- Revistar en el Sub. O1 Carreras 1101-1102
- Realizar tareas que pertenezcan a Carreras de los Sub. Oficial Práctico (O2) y Oficial (O3)
- Verificación por parte de la Dirección
- Desempeñar las tareas con 6 meses de antig.
- Calificación o Evaluación superior a 50 ptos.
- No registrar deméritos sup. a 10 días suspensión
- Asistencia a cursos de capacitación
- Aprobar la Certificación de Conocimientos y Hab.



Ingreso

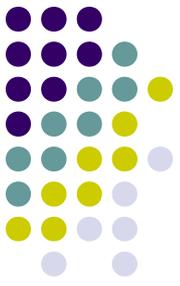


Artículo D.30

*"La selección de los candidatos al ingreso a la Administración se hará por medio de **concursos o pruebas de suficiencia**, a fin de asegurar el acceso de personal capacitado y eficiente. Sin perjuicio de ello, el personal que ingrese al escalafón Obrero, Subescalafón Auxiliar, podrá ser designado directamente por sorteo, de acuerdo a las condiciones requeridas para cada puesto de trabajo."*



Ingreso



Artículo D.83

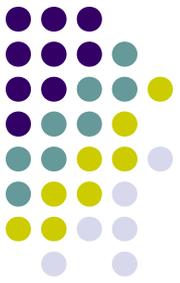
“(...)En todos los casos en que las bases específicas establezcan plazos mínimos de permanencia en cada uno de los Escalafones o Subescalafones , el cumplimiento de los mismos subordinará la movilidad fuera de éstos.”

Concurso Abierto N° 258-01/06 Res. 4179/06 del 23/10/2006
Concurso Abierto N° 679-01/11 Res. 2708/11 del 16/06/2011

Condiciones del llamado: ...Escalafón Obrero 10 años ...



Ingreso a los Escalafones



Administrativo - Especialista Profesional

Concurso interno

Cumpliendo los requisitos de formación exigidos para cada Subescalafón.

Cultural y Educativo - Profesional y Científico

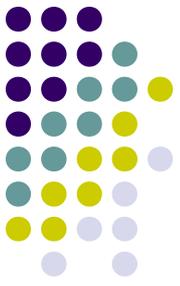
Se proveerán por llamado abierto (interno-externo)

Concurso de oposición y méritos.

Merito especial en el capítulo de méritos de entre 6 y 12 % de los puntos para ese ítem, en base a la calificación del funcionario.



Ingreso a los Escalafones



Conducción - Jefatura Obrera J1 J2 J3

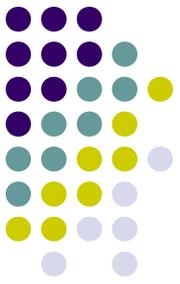
Se proveerán mediante concurso interno de oposición y méritos entre aquellos funcionarios/as que revistan presupuestalmente en los siguientes cargos:

ESC.	SUBESC.	CARRERAS	NIVEL
CONDUCCION	JEFATURA	TODAS LAS CARRERAS	I, II
OBRERO	O1	TODAS LAS CARRERAS	I, II, (III,IV)
OBRERO	O2	TODAS LAS CARRERAS	I, II, (III,IV)
OBRERO	O3	TODAS LAS CARRERAS	I, II, (III,IV)
OBRERO	O4	TODAS LAS CARRERAS	I, II, (III,IV)

ESPECIALISTA	E1, E2	PERFIL	I, II, (III,IV)
ESPECIALISTA	E3	PERFIL (PARA J3)	(III, IV)

Conducción - Jefatura Obrera

J1 J2 J3



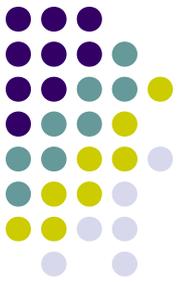
Concurso Conducción - Jefatura Obrera J1 J2 J3

Al momento de la inscripción se verificará:

- 1 año de antigüedad en el Nivel
- No poseer más de 10 días de suspensión aplicada en 2 años
- puntaje de calificación general vigente mayor o igual a 50



Componentes de los Concursos



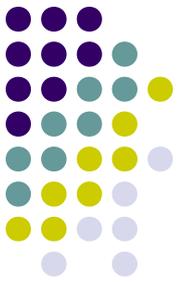
- Pruebas
- Méritos
- Antigüedad
- Deméritos
- Calificaciones

ANTIGÜEDAD	PUNTOS	MÉRITOS	CALIF. GRAL.	PRUEBAS	TOTAL
I. de M.	8	10	25	45	
En el nivel inmediato anterior	12				
Total	20	10	25	45	100

Los deméritos se descuentan del puntaje total del concursante

El puntaje mínimo de aprobación del concurso es de 55 puntos

Promociones de Carrera



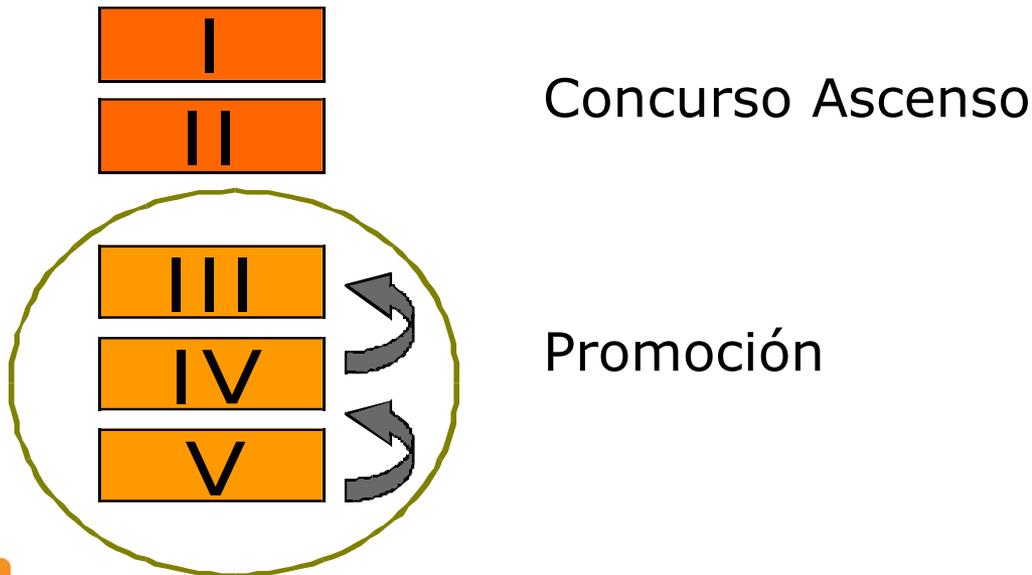
Componentes de las promociones:

Calificación General

Pruebas de suficiencia

Antigüedad

Deméritos (sanciones e inasistencias reg. en últimos 2 años)



Concurso Ascenso NI y NII

Carrera 1309 Jardinero



Para el cargo Nivel I de Carrera:

ESC.	SUBESC.	CARRERAS	NIVEL
OBRERO	03	1309	II, III, IV
OBRERO	01	TODAS LAS CARRERAS	I
OBRERO	02	TODAS LAS CARRERAS	I, II
OBRERO	03	TODAS LAS CARRERAS	I, II, III
OBRERO	04	TODAS LAS CARRERAS	III

Para el cargo Nivel II de Carrera:

ESC.	SUBESC.	CARRERAS	NIVEL
OBRERO	03	1309	III, IV
OBRERO	01	TODAS LAS CARRERAS	I, II
OBRERO	02	TODAS LAS CARRERAS	I, II, III
OBRERO	03	TODAS LAS CARRERAS	II, III

Tribunales de los Concursos



Concurso Abierto:

1 Presidente y 2 Miembros designados por la I.M.

Respectivos suplentes

Concurso Interno:

1 Presidente

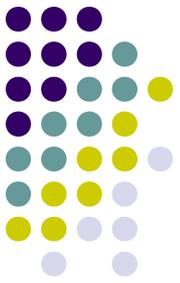
1 Miembro elegido por los concursantes

1 Miembro designado por la I.M.

1 Veedor designado por ADEOM (idoneidad técnica)

Respectivos suplentes

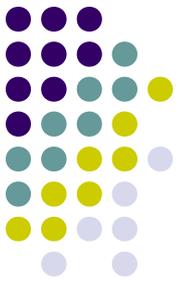




Descripción de tareas

Carrera





Muchas gracias !

**Departamento de Gestión Humana y Recursos Materiales
División Administración de Personal**

Servicio Planeamiento y Desarrollo de Gestión Humana
Director del Servicio: Lic. Gabriel Robaina

T.A. Sebastián Álvarez
T.A. Luis Lago
Edificio Sede - Piso 8 Sector 18 de julio
int. 1950-3198

sebastian.alvarez@imm.gub.uy - luis.lago@imm.gub.uy

